



 **PSYCHIATRIE
BASELLAND**
Verstehen. Vertrauen.

Suche CEO



Das Potenzial der Stelle

- Als CEO übernehmen Sie die operative Gesamtverantwortung für die Psychiatrie Baselland (PBL), eine fest verankerte, moderne Institution mit zentraler Bedeutung im Gesundheitswesen der Nordwestschweiz und Lehrspital der Universität Basel.
- Gemeinsam mit dem Verwaltungsrat gestalten Sie die strategische Weiterentwicklung der PBL mit und positionieren diese als zukunftsorientierte, innovative Anbieterin psychiatrischer Versorgung.
- Es erwarten Sie ein moderner Campus und vielfältige Themen wie die Weiterentwicklung der patientenzentrierten Qualität, die Ambulantisierung oder weitere Digitalisierung der Organisation.
- Sie wirken aktiv an der Weiterentwicklung von Kooperationen mit.
- Sie profitieren von einer guten Erreichbarkeit und Anbindung des Arbeitsorts, eingebettet in der schönen Natur des Baselbiets.

Inhalt

1. Über die Psychiatrie Baselland (PDL)

- Kurzporträt
- Strategiefelder
- Betriebsgebäude in Liestal
- Betriebsgebäude ausserhalb von Liestal
- Übersicht Bauprojekte - Campus Liestal
- Facts & Figures

2. Das gesuchte Profil

- Verantwortung & Aufgaben
- Das Anforderungsprofil

Kurzporträt

- Die Psychiatrie Baselland (PBL) gehört zu den führenden psychiatrischen Institutionen der Nordwestschweiz mit mehr als 15'000 behandelten Patient:innen pro Jahr.
- Sie ist ein öffentlich-rechtliches Unternehmen mit klarer Eignerstrategie im Eigentum des Kantons Basel-Landschaft und beschäftigt über 1'300 Mitarbeitende.
- Die PBL bietet eine Vollversorgung für alle psychiatrischen Erkrankungen und für alle Alterskategorien.
- Das Angebot umfasst die Erwachsenenpsychiatrie (EP), die Kinder- und Jugendpsychiatrie (KJP), betreutes Wohnen sowie begleitete, integrierte Arbeitsmöglichkeiten. Ergänzt wird das Angebot durch die WorkMed AG, die Arbeitgebern und Arbeitnehmenden gezielte Unterstützungsleistungen bietet.
- Die PBL ist ein bedeutender Aus- und Weiterbildungsort für Fachkräfte - nicht nur in Gesundheitsberufen.



Strategiefelder

 Angebots-
entwicklung

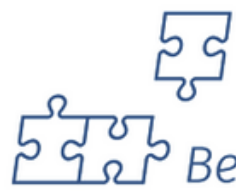

Halten und gewinnen
Der Fachkräftemangel erfordert ein besonderes von Mitarbeitenden


Qualität der Behandlung
und Betreuung

Wirtschaftlichkeit
und Finanzen 


Nachhaltigkeit


Markt und
in Campus
en sollen
n. Mit der
atienten- Öffentlichkeit


Kooperationen,
Beteiligungen
Die PBL prüft nutzenstiftende und wirtschaft- und Auslagerungen

Digitalisierung und 
digitale Transformation

Compliance 

Betriebsgebäude in Liestal



Haus Galms,
Alterspsychiatrie
und Privatklinik



Haus Frenke,
Krisenintervention



Innenansicht Neubau



Kinder- und Jugendpsychiatrie

Betriebsgebäude ausserhalb von Liestal



Zentrum für psychische Gesundheit Binningen



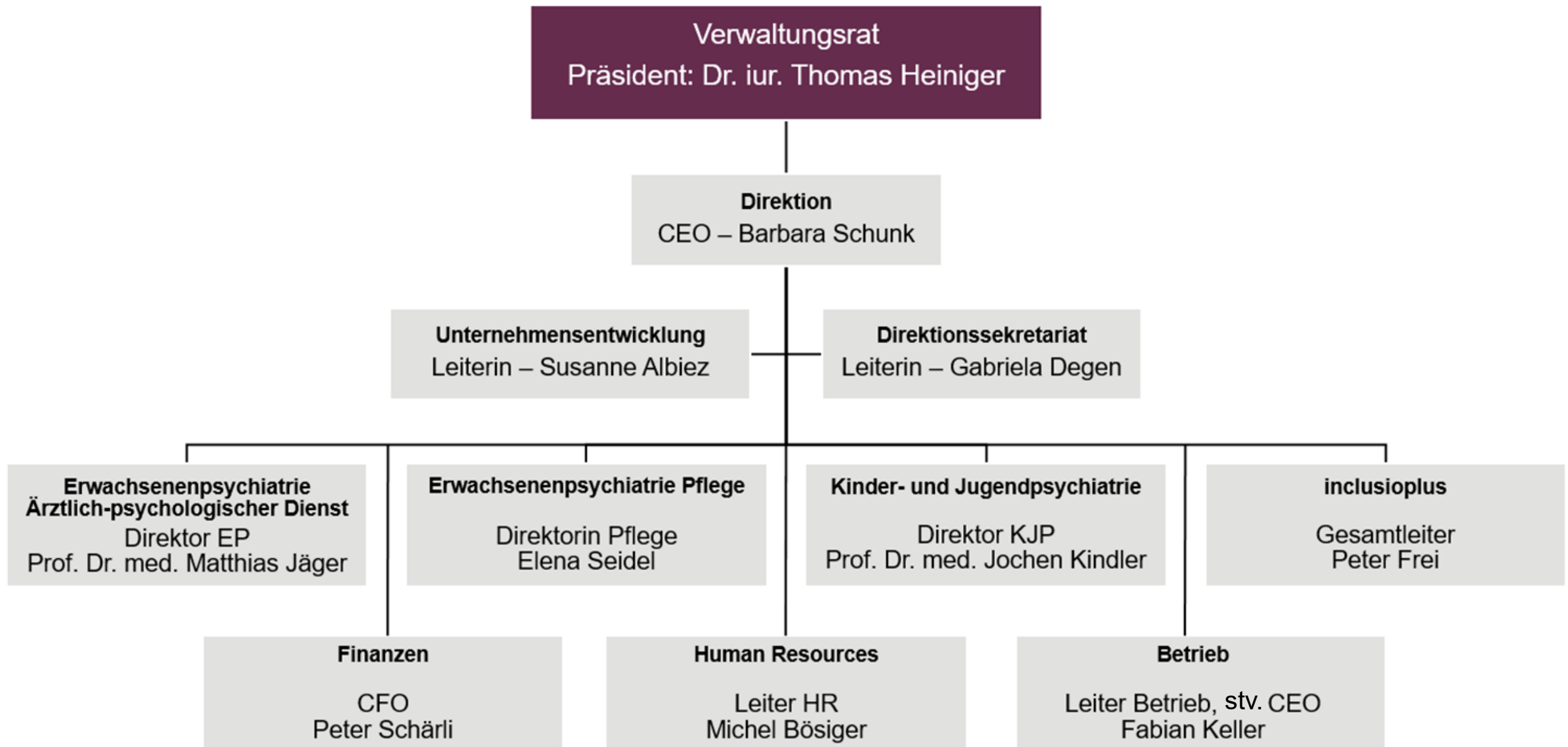
Kinder- und Jugendpsychiatrie Laufen

Übersicht Bauprojekte - Campus Liestal

Die Psychiatrie Baselland ersetzt mit Neubauprojekten bestehende und sanierungsbedürftige Betriebsgebäude in Liestal



Organisation - (1/3)



Organisation - (2/3)

Mitglieder des Verwaltungsrats



Obere Reihe, v. l.: Andrea Maurer (VR-Sekretärin), Beat Müller, Mirko Tozzo, Doris Greiner, Thomas Heiniger (Präsident), Claudio Della Giacoma, Barbara Schunk (CEO)

Untere Reihe, v. l.: Isabel Frey Kuttler (Vizepräsidentin), Marianne Pfister, Erich Seifritz

Organisation - (3/3)

Mitglieder der Geschäftsleitung



Barbara Schunk
CEO



Fabian Keller
Leiter Betrieb, stv. CEO



Matthias Jäger, Dr. med.
Direktor Erwachsenenpsychiatrie



Elena Seidel
Direktorin Pflege



Jochen Kindler, Dr. med.
Direktor
Kinder- und
Jugendpsychiatrie



Peter Frei
Leiter inclusioplus



Peter Schärli
Finanzchef / CFO



Michel Bösiger
Leiter HR

Facts & Figures - (1/2)

Finanzkennzahlen in Mio. CHF

	Abschluss 2024	Abschluss 2023
Betriebsertrag	122,6	120,6
Personalaufwand	93,3	90,5
Sachaufwand	24	24,3
EBITDA	5,3	5,8
Jahresergebnis	-3,5	-1,5
EBITDA-Marge in %	4,3	4,8
EBITDAR-Marge in %	6,4	6,8

[Zum Finanzbericht 2024](#)

Facts & Figures - (2/2)

Klinik-Kennzahlen

Patientinnen und Patienten

	31.12.2024	31.12.2023		
Stationär	2'798	2'791	+	0,3 %
- davon EP	2'307	2'317	-	0,4 %
- davon KJP	491	474	+	3,6 %
Ambulant	12'378	12'119	+	2,1 %
- davon EP	8'133	8'119	+	0,2 %
- davon KJP	4'245	4'000	+	6,1 %

Verantwortung & Aufgaben

- Sie sind für die operative und betriebliche Leitung der PBL verantwortlich, dazu gehören insbesondere das Unternehmens- und Leistungscontrolling sowie das Qualitätsmanagement
- Sie unterstützen den Verwaltungsrat bei der Definition der strategischen Ausrichtung der PBL. Die kontinuierliche Angebotsentwicklung, medizinische Innovationen, Einsatz neuer Technologien und die Wirtschaftlichkeit sind zentral
- Als CEO vertreten Sie die PBL - nach innen und aussen - und pflegen die entsprechenden Netzwerke. Sie vertreten die Interessen der PBL bei der Ausarbeitung der Spitalliste und der Leistungsaufträge mit dem Kanton
- Sie positionieren die PBL als fortschrittliche Arbeitgeberin und setzen den erfolgreich initiierten Change-Prozess weiter um
- Sie stellen den Informationsfluss und die erfolgreiche Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Unternehmensbereichen und Standorten der PBL sicher
- Sie fördern die integrierte Versorgung



Das Anforderungsprofil

Fachliche Anforderungen

- Sie verfügen über einen Leistungsausweis in einer vergleichbaren Führungsposition im Schweizer Gesundheitswesen
- Sie sind in der Lage, gemeinsam mit dem Verwaltungsrat die Vision und Unternehmensstrategie weiterzuentwickeln und umzusetzen
- Sie sind mit der Entwicklung von Netzwerken und der Öffentlichkeitsarbeit vertraut und bewegen sich erfahren im politischen Umfeld
- Sie erkennen Ergebnisverbesserungspotenziale (Erlös- und Kostenseite) und treiben die (medizinische) Innovation und die digitale Transformation aktiv voran
- Sie verfügen über einen Hochschulabschluss, vorzugsweise in Ökonomie, Medizin oder Pflege mit einem hohen Verständnis für die anderen Bereiche

Persönliche Anforderungen

- Sie repräsentieren die Psychiatrie Baselland und machen es sich zur Aufgabe, diese weiterzuentwickeln
- Als „Leader“ und Teamplayer mit Visionskraft nehmen Sie Menschen „mit auf die Reise“ und sind gleichzeitig beharrlich in der Zielerreichung
- Sie verfügen über eine hohe Kommunikations- und Auftrittskompetenz
- Sie haben die Fähigkeit, wirtschaftliches Denken und medizinische Qualität zu verbinden
- Sie zeichnen sich durch hohe Belastbarkeit sowie ausgeprägtes unternehmerisches und vernetztes Denken aus
- Sie sind umsetzungsstark und offen für neue Lösungen