



Überall für alle

SPITEX
Zürich

Suche CEO & Vorsitzende:
der Geschäftsleitung



Das Potenzial der Stelle

- Als CEO & Vorsitzende:r der Geschäftsleitung übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für die grösste öffentliche Spitex-Organisation der Schweiz.
- Zusammen mit der Geschäftsleitung prägen Sie die zukunftsorientierte Weiterentwicklung der Organisation in einem dynamischen Umfeld.
- Es erwarten Sie vielfältige Führungsaufgaben und Gestaltungsspielraum, eine wertschätzende Unternehmenskultur sowie ein einzigartiges und innovatives Betriebsmodell.
- Sie profitieren von attraktiven Anstellungsbedingungen und guten Sozialleistungen. Ihr Arbeitsort befindet sich in Zürich-Altstetten mit sehr guter ÖV-Anbindung.

Inhalt

1. Über die Spitex Zürich AG

- Kurzporträt
- Vision
- Angebot
- Organisation
- Facts & Figures 2024

2. Das gesuchte Profil

- Verantwortungsbereich und wichtige Aufgaben
- Das Anforderungsprofil

Kurzporträt

- Die Spitex Zürich AG beschäftigt rund 1'500 Mitarbeitende und ist die grösste öffentliche Spitex-Organisation der Schweiz.
- Die Institution entstand aus der Fusion der Spitex Zürich Sihl und der Spitex Zürich Limmat AG. Dieser Fusionsprozess wurde Mitte 2022 gestartet und dauerte bis 2024.
- An insgesamt 22 Standorten in der Stadt Zürich erbringt die Spitex Zürich AG im Leistungsauftrag der Stadt eine umfassende Palette an Pflege-, Hauswirtschafts- und Betreuungsleistungen für jährlich rund 10'000 Kund:innen.
- Der Verein Spitex Zürich mit seinen rund 4'500 Mitgliedern unterstützt die Spitex Zürich AG bei der Erfüllung ihrer vielfältigen Aufgaben.



Vision

Spitex Zürich ermöglicht allen Einwohnerinnen und Einwohnern der Stadt Zürich, selbstbestimmt und so selbstständig wie möglich zu Hause zu leben – idealerweise bis zum Lebensende.

Mit Pflege-, Betreuungs- und Unterstützungsleistungen verstanden als Hilfe zur Selbsthilfe vermittelt sie Sicherheit und leistet einen Beitrag zur Lebensqualität.

Spitex Zürich versteht sich als unverzichtbarer Teil der integrierten, vernetzten und koordinierten Gesundheitsversorgung der Stadt Zürich.

Angebot (1/2)

Hauptgeschäftsfelder



Somatic Care
Somatische
Pflege



Memory Care
Demenz
Pflege



Home & Care
Hauswirtschaft
und Betreuung



Mental Care
Psychosoziale
Pflege

Angebot (2/2)

Spezialpflege



**Spezialisierte
Palliative
Care**



**Wund-
spezialisten**



**Stoma- und
Kontinenz-
beratung**



**Fach-Coachs
& APN**

Organisation (2/7)

Organigramm CEO und Stab



Organisation (3/7)

Verwaltungsrat



Ursula Enz*
Co-Präsidentin



Esther Syfrig*
Co-Präsidentin



Dr. Andreas Käser
Mitglied



Markus Knauss*
Mitglied



Prof. Dr. Heidi Petry
Mitglied

**Wahlausschuss der Spitex Zürich AG*

Geschäftsleitung



Markus Reck
CEO
*Bis voraussichtlich
Ende Juni 2026*



André Baumeler
CFO



Claudia Seel
CHRO



Stefan Kremtz
CIO



Steven Cyrol
COO



Daniela Bühler
COO



Ursina Zehnder
COO



Larissa Gehrig
CNO

Organisation (4/7)

Zukunftsweisendes Arbeitsmodell

Im Fokus stehen die Pflege und Betreuung unserer Kundinnen und Kunden

4 Teammodelle

zugeschnitten auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden

Zusatzaufgaben

je nach Teammodell anders organisiert

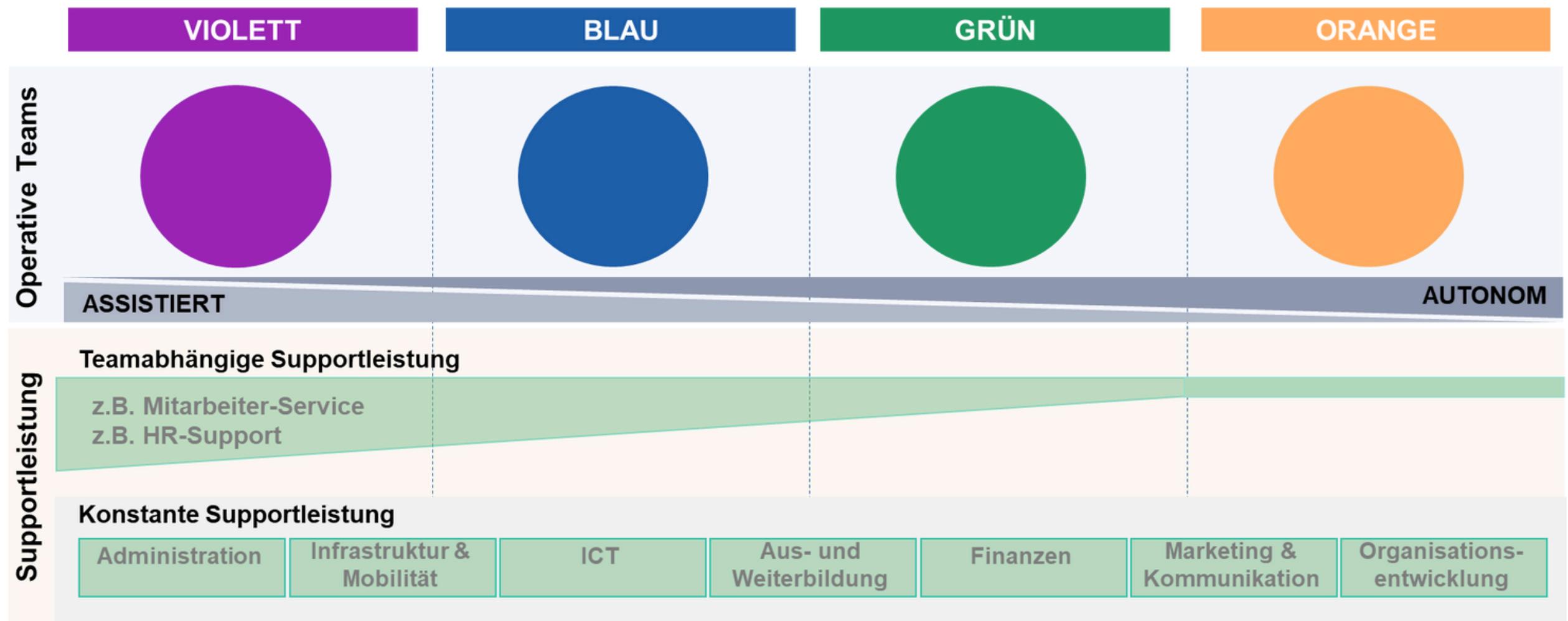
Coach-Trio & Support

unterstützen alle Teams

Organisation (5/7)



Spitex Zürich Teamflex



Organisation (6/7)

Zusatzaufgaben: Es gibt bis zu neun Zusatzaufgaben, die von den Teams übernommen werden können

Team-Aufgabe	Modell Violett	Modell Blau*	Modell Grün	Modell Orange
1. Sitzungsverantwortung	○	●	●	●
2. Kultur & Zusammenarbeit	○	●	●	●
3. Dienstplanung	○	○	●	●
4. Einsatzplanung	○	○	●	●
5. Team-Performance & Weiterbildung	✗	○	●	●
6. Qualität & KVP	✗	○	●	●
7. On- und Offboarding	✗	○	●	●
8. Rekrutierung	✗	○	○	●
9. Netzwerkverantwortung	✗	✗	○	●
10. Weitere zu definierende Aufgaben	✗	✗	✗	○

Legende

- = zwingende Teamaufgabe
- = optionale Teamaufgabe
- ✗ = keine Teamaufgabe

* min. drei Team-Aufgaben werden übernommen.

Organisation (7/7)

Unterstützung durch Coach-Trio

- Jedes Team wird von 3 Coaches begleitet: Team-Coach, HR-Coach und Fach-Coach
- Sie sind pro Team namentlich definiert und in regelmässigem Austausch miteinander
- Sie haben mit allen Teams mehrmals pro Monat Berührungen, durch Teamsitzungen, Begleitung von Rollenträgern oder Unterstützung von Mitarbeitenden
- Kontinuierliche Team-Begleitung und damit Erhöhung der Stabilität



Facts & Figures 2024



848 069

Verrechnete Stunden gesamt

2023
+2,34%



1 200 186

Einsätze bei Kundinnen
und Kunden

2023
+1,47%



31 386

Einsätze in der Nacht

2023
+1,60%



237 693

Einsätze an Wochenenden

2023
+0,35%



569 132

Verrechnete Pflegestunden

2023
+2,54%



278 937

Verrechnete Stunden
hauswirtschaftliche Leistungen

2023
+1,94%



1 466

Mitarbeitende per Ende Jahr

2023
+1,73%



10 170

Betreute Kundinnen und Kunden

2023
+0,86%



980

Vollzeitstellen per Ende Jahr

2023
+4,80%

[Zum Geschäftsbericht 2024](#)



Verantwortung & Aufgaben

- Als CEO & Vorsitzende:r der Geschäftsleitung tragen Sie die operative Gesamtverantwortung für die Spitex Zürich AG.
- In enger Zusammenarbeit mit dem Verwaltungsrat und der Geschäftsleitung entwickeln Sie die Positionierung als wichtige Dienstleisterin in der Stadtzürcher Gesundheitsversorgung weiter.
- Als «Gesicht» der Spitex Zürich AG vertreten Sie die Organisation gegen aussen und vernetzen sich aktiv mit wichtigen Anspruchsgruppen wie den städtischen Gesundheitsdiensten (SGD), Institutionen des Gesundheitswesens und Partnern in Stadt und Kanton Zürich sowie auf nationaler Ebene.
- Gemeinsam mit den Kolleg:innen der Geschäftsleitung sorgen Sie für eine kundenorientierte, qualitativ hochstehende und wirtschaftliche Leistungserbringung.
- Sie fördern eine integrative Führungs- und Unternehmenskultur und stellen den zielgerichteten Einsatz und die Weiterentwicklung des Betriebsmodells Teamflex sicher.

Das Anforderungsprofil

Fachliche Anforderungen

- Sie bringen einen Leistungsausweis in einer verantwortungsvollen Führungsposition mit Budget- und Ergebnisverantwortung im Gesundheitswesen mit
- Sie gewährleisten den Betrieb gemäss KPI (Key Performance Indicators) und garantieren die wirtschaftliche Stabilität
- Sie verfügen über ein Netzwerk im Gesundheitswesen, vorzugsweise in der Spitex und/oder Langzeitpflege im Kanton Zürich
- Sie erkennen Entwicklungstrends und sind in der Lage, Kooperationen und Partnerschaften aufzubauen
- Sie haben Erfahrung in der strategischen Weiterentwicklung und im Führen von Veränderungsprozessen
- Sie haben ein Flair für den Umgang mit internen und externen Anspruchsgruppen, sind verhandlungssicher und legen Wert auf interdisziplinäre Zusammenarbeit
- Ein Hochschulabschluss rundet Ihr Profil ab

Persönliche Anforderungen

- Sie identifizieren sich mit der Spitex Zürich AG und haben Freude, diese weiterzuentwickeln
- Sie sind eine authentische und integre Führungspersönlichkeit, welche im Team zum Erfolg gelangt
- Sie sind analytisch stark, denken sich rasch in komplexe Situationen ein und können diese aus unterschiedlichen Blickwinkeln betrachten
- Sie verfügen über eine hohe Kommunikations- und Auftrittskompetenz
- Sie sind sozialkompetent, konfliktfähig und in der Lage, Interessen auszubalancieren
- Sie denken zukunftsorientiert und handeln unternehmerisch