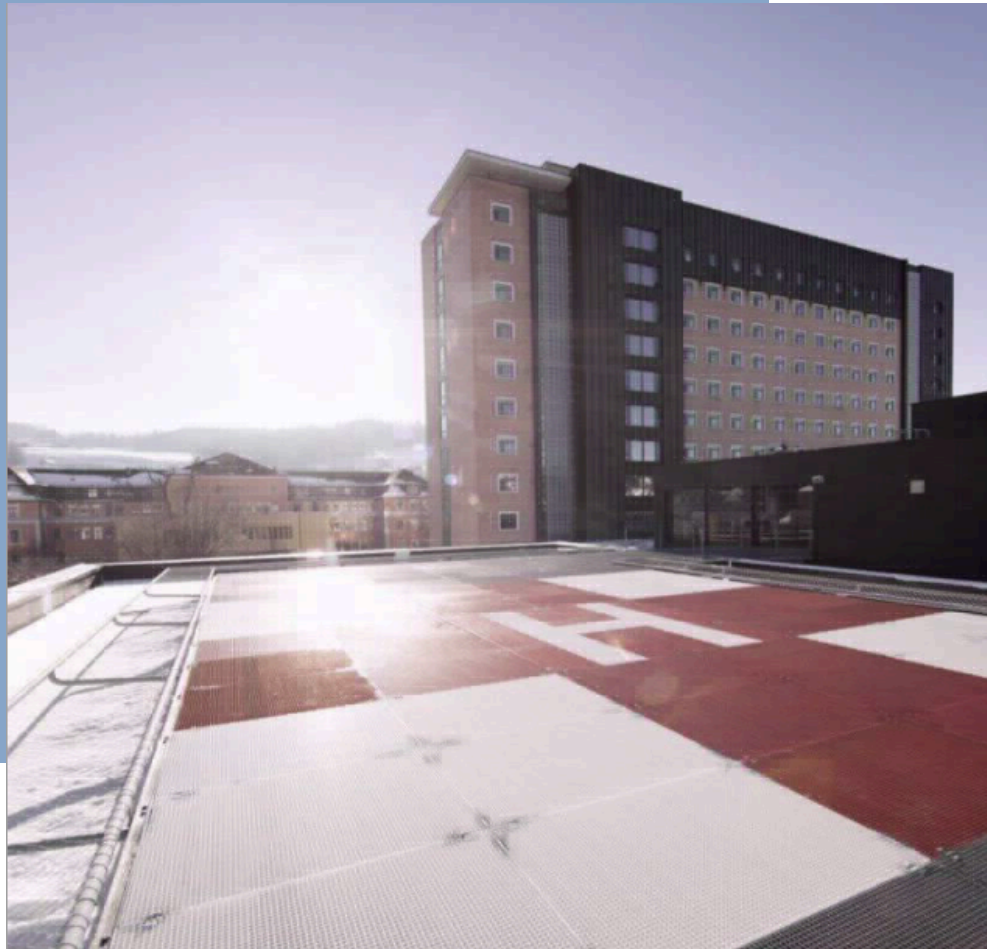




hoch Health
Ostschweiz

Suche Leitung Operatives HR

Das Potenzial der Stelle



- Sie leiten das operative HR mit dem HR Service Center (HR Operations, HR Payroll und HR Zeitwirtschaft & OM) mit rund 57 sowie der HR Beratung mit 14 Mitarbeitenden.
- Als Leitung Operatives HR verantworten Sie gemeinsam mit Ihrem Führungsteam das Tagesgeschäft und tragen aktiv zur Attraktivität der grössten Arbeitgeberin der Ostschweiz bei.
- Als Mitglied des HR Leitungsteams sind Sie für die aktive Mitgestaltung der Strategie sowie die Weiterentwicklung der HR Dienstleistungen verantwortlich.
- Diese vielseitige und selbständige Position bietet Ihnen Handlungs- und Gestaltungsspielraum mit einer teamorientierten Zusammenarbeit.
- Sie profitieren bei HOCH neben flexiblen Arbeitszeitmodellen von verschiedenen Angeboten für Mitarbeitende im Bereich Gesundheitsförderung, Job & Familie und diversen weiteren Vergünstigungen.

Inhalt

1. Über HOCH Health Ostschweiz

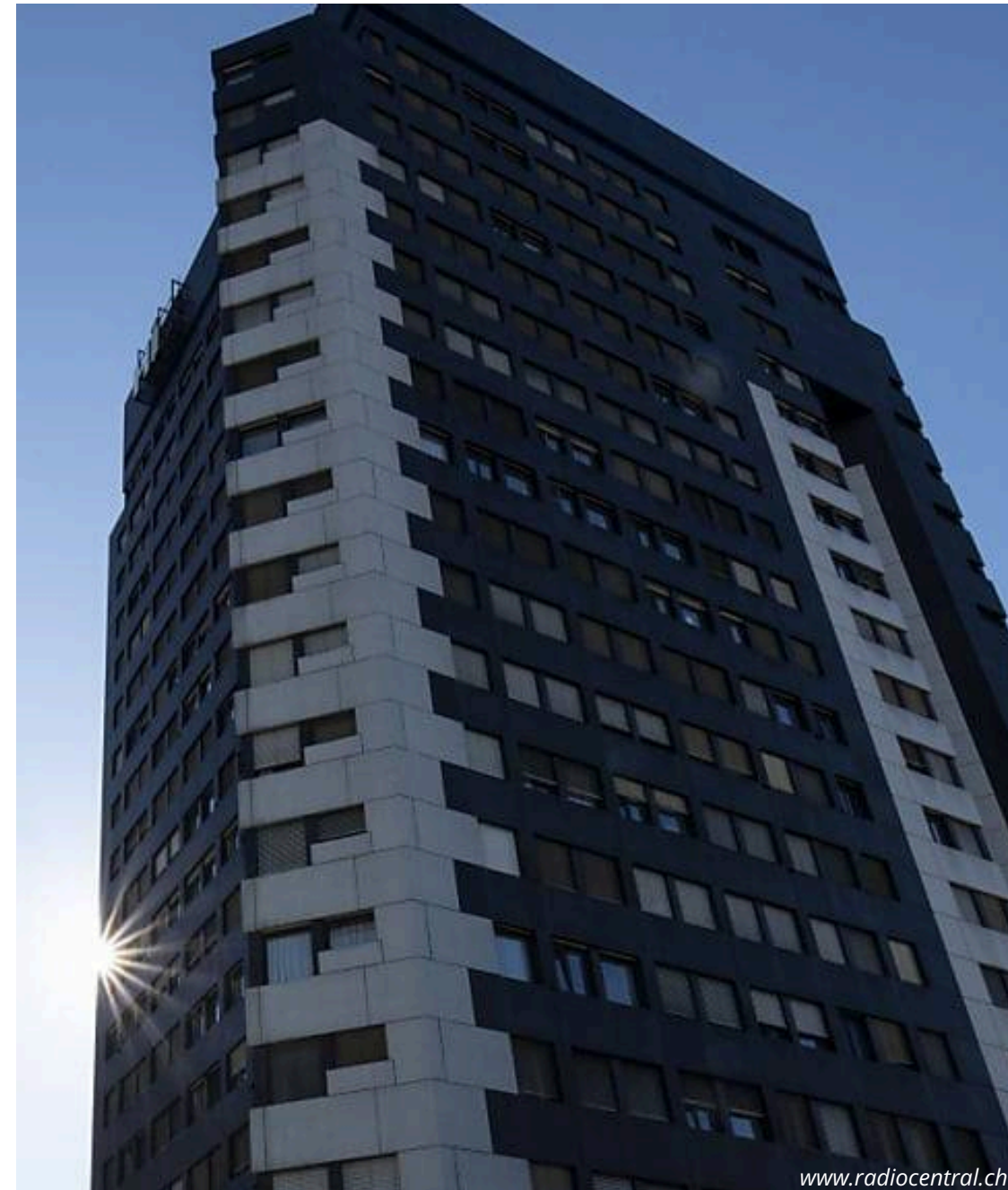
- Kurzporträt
- Standorte
- Organisation Gesamtunternehmen
- Organisation Human Resources

2. Das gesuchte Profil

- Verantwortung & Aufgaben
- Das Anforderungsprofil

Kurzporträt

- HOCH Health Ostschweiz ist 2025 aus der Zusammenführung der vier St.Galler Spitalverbunde entstanden.
- Mit über 8'000 Mitarbeitenden zählt HOCH Health Ostschweiz zu einem der grössten Gesundheitsunternehmen der Schweiz.
- Das Angebot reicht von der lokalen Grundversorgung, über spezialisierte Medizin bis hin zur Endversorgung in der gesamten Ostschweiz.
- HOCH Health Ostschweiz weist in Bezug auf Versorgung wie auch Qualität den Standard universitärer Einrichtungen auf und bietet Aus-, Fort- und Weiterbildungen in sämtlichen vertretenen medizinischen Fachdisziplinen.



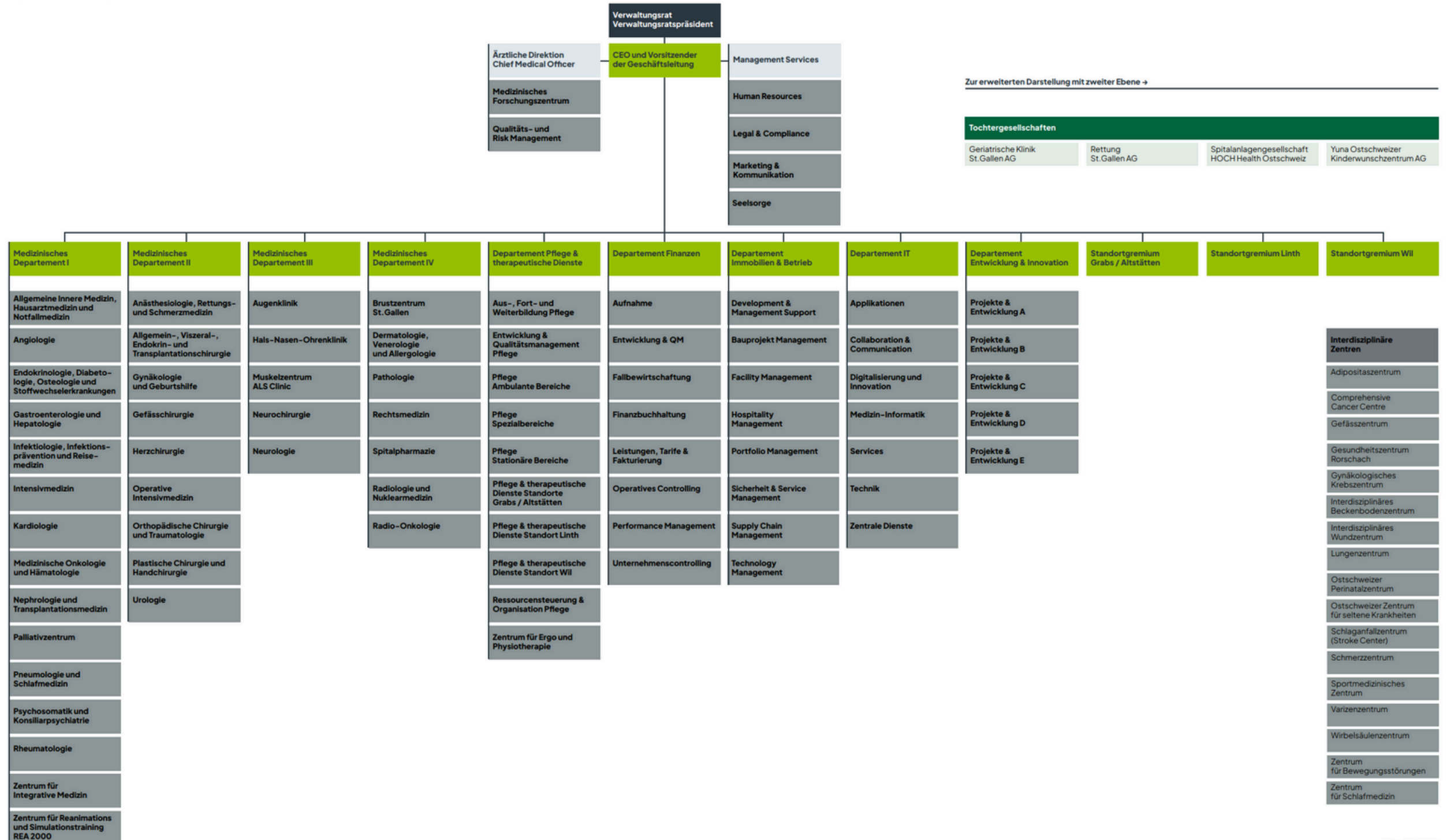
www.radiocentral.ch

Standorte

- HOCH Health Ostschweiz ist an insgesamt neun Standorten mit Spitälern und ambulanten Zentren tätig.
- Die Spitalstandorte befinden sich in St. Gallen, Grabs, Wil, Altstätten und Linth. Die Ambulatorien und Spezialarztpraxen sind an den Standorten Flawil, Rorschach und Sargans vertreten. Für mehr Informationen zu den Standorten: [LINK](#)
- Die operative Führung aller Standorte von HOCH Health Ostschweiz wird dabei von einer einzigen Geschäftsleitung sichergestellt.
- Der Anspruch an die medizinische Versorgung ist hoch, unabhängig des Standorts. Patientinnen und Patienten profitieren von erstklassiger Grundversorgung und dem raschen Zugang zu hochspezialisierter Medizin.



Organisation Gesamtunternehmen (1/2)



Organisation Gesamtunternehmen (2/2)

Mitglieder der Geschäftsleitung



**Prof. Dr. med.
Simon Wildermuth**
CEO und Vorsitzender der
Geschäftsleitung ad interim



Roger Theiler
Stv. CEO ad interim &
Departementsleiter
Entwicklung & Innovation



**Prof. Dr. med.
Wolfram Jochum**
CMO / Ärztlicher Direktor ad interim



**Prof. Dr. med.
Oliver Bozinov**
Stv. CMO / Ärztlicher Direktor
ad interim



**Prof. Dr. med.
Michael Brändle**
Klinikdirektor & Chefarzt Klinik
Allgemeine Innere Medizin



**Prof. Dr. med.
Bernhard Jost**
Klinikdirektor & Chefarzt Klinik
Orthopädie & Traumatologie



Margrit Bernet
CNO ad interim
(ab 01.05.2025 Jacqueline Bender)



Martin Banaszak
CFO



Thomas Sojak
Departementsleiter
Immobilien & Betrieb



Michael Stahlberger
Departementsleiter IT

Beisitz der Geschäftsleitung



Nicole Giuliani
Bereichsleiterin
Management Services,
Leiterin Human Resources



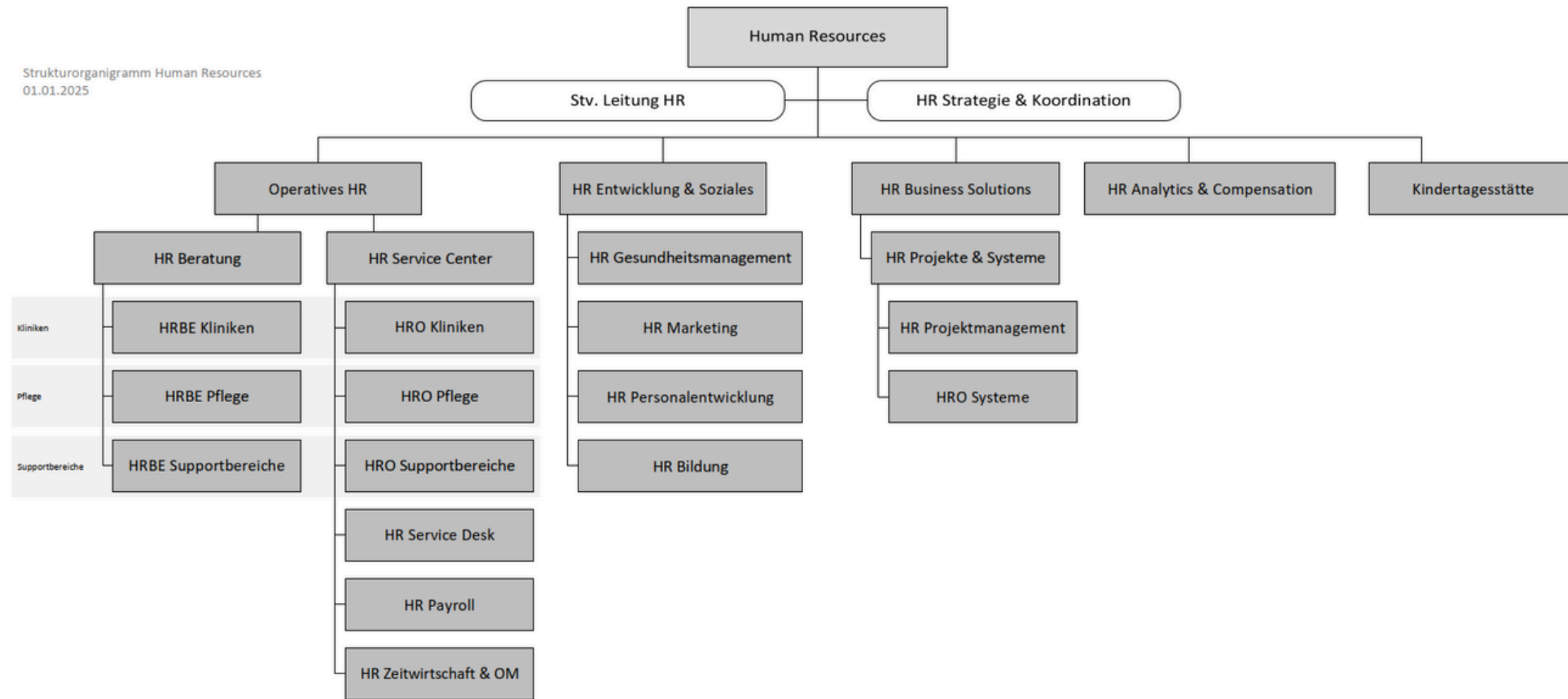
Nicole Ruhe
Spitaldirektorin Linth
und Wil



**Dr. med.
Jochen Steinbrenner**
Spitaldirektor Grabs
und Altstätten

Organisation Human Resources

Strukturorganigramm Human Resources
01.01.2025



- Im Rahmen der Zusammenführung der vier Spitalverbunde zu HOCH Health Ostschweiz ist die zentrale HR Organisation am Standort St. Gallen mit rund 133 Mitarbeitenden (inkl. Lernenden und Praktikanten) entstanden. Bereits seit drei Jahren besteht im HR eine etablierte Zusammenarbeit zwischen den verschiedenen Standorten.
- Die neu geschaffene Stelle Leitung Operatives HR führt die Leitungen des HR Service Centers und der HR Beratung.

Verantwortung & Aufgaben

- Als Leitung Operatives HR von HOCH Health Ostschweiz übernehmen Sie die Gesamtverantwortung für den Betrieb des HR Service Centers sowie der HR Beratung mit rund 71 Mitarbeitenden.
- Sie sind Teil des HR Leitungsteams und gestalten die Strategie sowie die Weiterentwicklung der zentralen und dezentralen HR Dienstleistungen aktiv mit.
- Sie sorgen für eine kontinuierliche Verbesserung der Servicequalität, der Kundenzufriedenheit und der Effizienz.
- Sie stellen professionelle und qualitätsbewusste HR Serviceprozesse sowie eine korrekte und revisionstaugliche Lohnadministration sicher.
- Sie sind für eine kompetente HR Beratung in allen personalrelevanten Themen des Personalmanagements, des Arbeitsrechts sowie der Sozialversicherungen verantwortlich.
- Sie verantworten strategische Projekte zur Sicherstellung eines zeitgemässen, kunden- und serviceorientierten Leistungsangebots der operativen HR Bereiche.
- Sie setzen die Gehaltspolitik nach den kantonalen Vorgaben um und leiten daraus Massnahmen nach den Bedürfnissen des Unternehmens ab.



Das Anforderungsprofil

Fachliche Anforderungen

- Sie verfügen über mehrjährige Führungserfahrung in einer ähnlichen Position mit ausgewiesener Beratungs- und Coachingkompetenz.
- Sie haben einen Leistungsausweis im strategischen und operativen HR-Management und sind mit den Ihnen unterstellten Bereichen HR Beratung und HR Service Center vertraut.
- Im Idealfall bringen Sie Erfahrung im Gesundheitswesen oder in einer verwandten Branche mit.
- Sie sind mit Kultur- und Transformationsprozessen vertraut.
- Sie verfügen über eine höhere Berufsausbildung oder ein Hochschulstudium mit Vertiefung im Bereich Human Resources Management.

Persönliche Anforderungen

- Sie identifizieren sich mit HOCH Health Ostschweiz und haben Freude, den Bereich HR des Unternehmens aktiv voran zu bringen.
- Sie sind eine kommunikationsstarke Führungspersönlichkeit, welche es versteht, im Team zum Erfolg zu gelangen.
- Proaktives Denken und Handeln sowie ausgeprägte Dienstleistungsorientierung zeichnen Sie aus.
- Sie sind belastbar, durchsetzungsstark und denken unternehmerisch.
- Sie sind konzeptionell und analytisch stark.
- Sie haben ein Gespür für das Wesentliche und wissen Prioritäten zu setzen.