

Angebote: Persönlichkeits- und Potenzialanalyse

Ihr Anliegen

Sie stehen im Auswahlprozess für eine Schlüsselstelle oder haben Mitarbeitende, welche Sie gezielt entwickeln möchten. Sie sind interessiert, in welchen Bereichen die Person besondere Stärken hat und welche Merkmale sie auszeichnen. Mit unseren Angeboten im Bereich der Persönlichkeits- und Potenzialanalyse erhalten Sie eine zusätzliche Aussensicht, welche auch die persönlichen Aspekte im Rekrutierungsprozess systematisch misst. Sie erhalten damit weitere Informationen, um den subjektiven Eindruck zu reflektieren und das Risiko von Rekrutierungsfehlern zu reduzieren.

Unsere Angebote

Persönlichkeitsanalyse

- Briefing mit der Auftraggeberin zu Kandidat:in
- Persönlichkeitsanalyse e-stimate® durch Kandidat:in
- Auswertungsbericht estimate® zuhanden Auftraggeber:in
- Auswertungsgespräch mit der Auftraggeber:in und Diskussion von Entwicklungspotenzialen
- Kosten pro Kandidat:in: **CHF 1'160.-** inkl. MwSt.

Potenzialanalyse

- Briefing mit der Auftraggeberin zu Kandidat:in und Position
- Analyse Bewerbungsdossier
- Persönlichkeitsanalyse e-stimate® durch Kandidat:in
- 90-minütiges Interview zur Messung des Leistungsausweises, der Einstellungen und Arbeitsweise (u.a. basierend auf den Ergebnissen von e-stimate®)
- Kurzbericht zuhanden Auftraggeber:in (Zusammenfassung Interview und estimate®)
- Auswertungsgespräch mit der Auftraggeberin und Diskussion von Entwicklungspotenzialen
- Kosten pro Kandidat:in: **CHF 4'900.-** inkl. MwSt.

Die Persönlichkeitsanalyse nach e-stimate®

- «Persönlichkeit ist die mehr oder weniger feste und überdauernde Organisation des Charakters, des Temperaments, des Intellekts und der Physis eines Menschen.» (Eysenck, 1953)
- Die Persönlichkeitsgleichung lautet: Verhalten = Persönlichkeit x Situation
- e-stimate® wurde massgeblich vom Psychologen Hans Jürgen Eysenck geprägt, welcher 1958 basierend auf den psychologischen bipolaren Dimensionen Neurotizismus und Extraversion ein Vier-Faktoren-Modell der Persönlichkeit entwickelte.
- Jedes Persönlichkeitsprofil wird mit einer Referenzdatenbank von rund 7'500 Profilen verglichen.
- Jedes Profil verbleibt 6 Monate in der Datenbank und wird dann ersetzt (Datenschutzgesetz).
- Das Verfahren ist reliabel und valide.
- Der Fragebogen wird online ausgefüllt; der Zeitbedarf beträgt lediglich 20-25 Minuten.

Weiterführende Informationen finden Sie [hier](#).