seelandheim ag

Rekrutierung Geschäftsführer:in (80-100%)

Mandatiert mit der Suche ist Innopool AG, www.innopool.ch

Das Potenzial der Stelle

- Sie übernehmen die operative Gesamtverantwortung eines grossen und erfolgreichen Mehrspartenbetriebs im Gesundheitswesen.
- Sie haben eine prägende Rolle bei der strategischen Weiterentwicklung der Seelandheim AG.
- Es erwarten Sie vielfältige Führungsaufgaben und Gestaltungsspielraum in einer zukunftsorientierten, von Transformation geprägten Organisation.
- Sie treffen auf eine dynamische, gut vernetzte Führung (VR und GL) sowie kompetente und motivierte Mitarbeitende.
- Die Seelandheim AG bietet moderne Anstellungsbedingungen.

Inhalt

1. Über die Seelandheim AG
   - Kurzporträt
   - Versprechen und Strategie
   - Organisation
   - Facts & Figures
   - Über das Seelandheim Worben
   - Über das Hospice Le Pré-aux-Boeufs
   - Bauliche Erneuerung / Erweiterung der Standorte

2. Das gesuchte Profil
   - Verantwortungsbereich und wichtige Aufgaben
   - Das Anforderungsprofil

Kurzporträt

- Die Seelandheim AG beschäftigt über 400 Mitarbeitende und ist Trägerin des Seelandheims in Worben sowie des Hospice Le Pré-aux-Boeufs in Sonvilier.
- Das Seelandheim steht für ein umfassendes Betreuungs-, Pflege- und Wohnangebot für Menschen im Alter und Menschen mit Beeinträchtigung.
- Das Hospice Le Pré-aux-Boeufs ist Wohn- und Arbeitsort für Menschen mit psychischen Erkrankungen sowie Alkohol- und Suchtproblemen.
- Die Seelandheim AG hält 25% der 2023 gemeinsam mit der Siloah und weiteren Partnern gegründeten Betriebs-AG. Diese wird über Service Level Agreements wichtige Services anbieten (u.a. Einkauf, Finanzen, IT, HR, Qualitätsentwicklung).

Versprechen und Strategie

Unser Versprechen

Mit Herzlichkeit und Engagement schaffen wir einzigartige Lebensorte für Menschen mit individuellen Bedürfnissen. Durch unsere kompetente Unterstützung, Betreuung und Pflege fördern wir ein respektvolles Miteinander im Alltag.

Wichtige strategische Ziele und Projekte

- Schaffung und Weiterentwicklung spezialisierter Angebote, um möglichst für alle Problemstellungen im Alter Lösungen zu bieten
- Ausbau der starken Marktstellung durch gezielte Kooperationen in Kern- und Supportprozessen (z.B. strategische Partnerschaft mit Siloah)
- Bauliche Erneuerung / Erweiterung der beiden Standorte
- Kulturentwicklung und Zusammenführung der Supportprozesse der beiden Standorte

Organisation

Organigramm Stand 1.2024

Verwaltungsrat
Stefan Kaufmann, Präsident
Dominik Frei
Karin Jeanneret
Marion Reichert Hutzli
Emil Steingruber
Patrick Weiss
Peter Zwahlen

vakant
Geschäftsführer Seelandheim AG
Vorsitz der Geschäftsleitung (GL)

Stab
Marketing Angela Fuhrer

Querschnittsdienstleistungen
Personal Mirjam Dähler
Qualität vakant

Reto Heini
Bereich Finanzen
Mitglied der GL

- **Finanzen** – Reto Heini
- **Informatik** – Michael Krumm

Samuel Etter
Bereich Immobilien
Mitglied der GL

- **Unterhalt** – Yves Messerli
  - **Technischer Dienst Sonvilier** – Maurice Broch
  - **Technischer Dienst Worben** – Andreas Zwygart

Reimund Zbinden
Seelandheim
Mitglied der GL

- **Pflege & Betreuung im Alter** – Xenia Narr
- **Menschen mit Beeinträchtigung** – Christian Philipp
- **Hotellerie** – Reimund Zbinden
- **Empfang** – Stefan Estermann

Marisa Da Silva
Hospice Le Pré-aux-Boeufs
Mitglied der GL

- **Pflege** – Islem Zaibi
- **Wohnen** – Samir Islamoski
- **Hauswirtschaft** – Sophie Jolidon
- **Gastronomie** – Martin Zosso

Xenia Narr
Bereich Pflege
Mitglied der GL

Seelandheim AG
Seelandheim
Hospice Le Pré-aux-Boeufs

Facts & Figures

Geschäftsbericht 2022

Betriebsertrag

40 144

+5,4 % zu VJ

in TCHF

Jahresergebnis

2 698

in TCHF

EBITDA

6 777

EBITDA-Marge 16,9 %

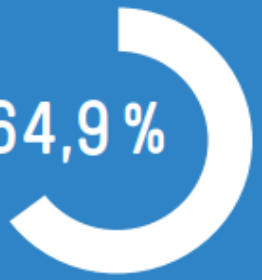
in TCHF

Mitarbeitende

408

● 327 Frauen ○ 81 Männer

Personalaufwand-Marge



64,9 %

Auslastung

94,1 %	100 %
Seelandheim	Hospice

Über das Seelandheim Worben

- Das Seelandheim in Worben bietet Lebensraum für über 200 Senior:innen sowie 60 Menschen mit Beeinträchtigung. Zudem werden 26 Alterswohnungen vermietet.
- Mit rund 370 Mitarbeitenden ist das Seelandheim einer der grössten Arbeitgeber im Berner Seeland.

Angebot für Menschen im Alter

- Daueraufenthalte
- Demenz-Wohngruppen
- Gerontopsychiatrie-Wohngruppe
- Entlastungs- und Ferienbetten
- Alterswohnungen
- Medizinische Versorgung durch das Spital Aarberg
- Vielseitiges Aktivierungs- und Freizeitangebot
- Dienstleistungen wie Physiotherapie, Podologie, Coiffeur, Fahrdienst direkt auf dem Areal

Angebot für Menschen mit Beeinträchtigung

- Wohngruppen (44 Plätze in 5 Wohngruppen)
- Beschäftigungsateliers
- Tagesstätte (16 Plätze)
- Individuelle Begleitung und Förderung durch Fachpersonen
- Zahlreiche Freizeitaktivitäten
- Nutzung der Dienstleistungen und Infrastruktur des Seelandheims, wie Physiotherapie, Restaurant, Fahrdienst, Coiffeur usw.

Über das Hospice Le Pré-aux-Boeufs

- Das Hospice Le Pré-aux-Boeufs in Sonvilier ist Wohn- und Arbeitsort für 109 Menschen mit sozialpsychiatrischen Beeinträchtigungen und Abhängigkeitsproblemen, die auf herkömmliche Integrationsmassnahmen oder Therapien nur noch beschränkt ansprechen.
- Als Pionier praktiziert das Hospice erfolgreich die kontrollierte Alkoholabgabe. Diese führt oftmals zu einer deutlichen Reduktion des Alkoholkonsums und damit zur Verbesserung des psychosozialen und somatischen Zustandes der Bewohner:innen.
- Das zweisprachige Hospiz beschäftigt rund 55 Mitarbeitende.

Angebot für Menschen mit Abhängigkeitserkrankung und/oder einer psychischen Erkrankung

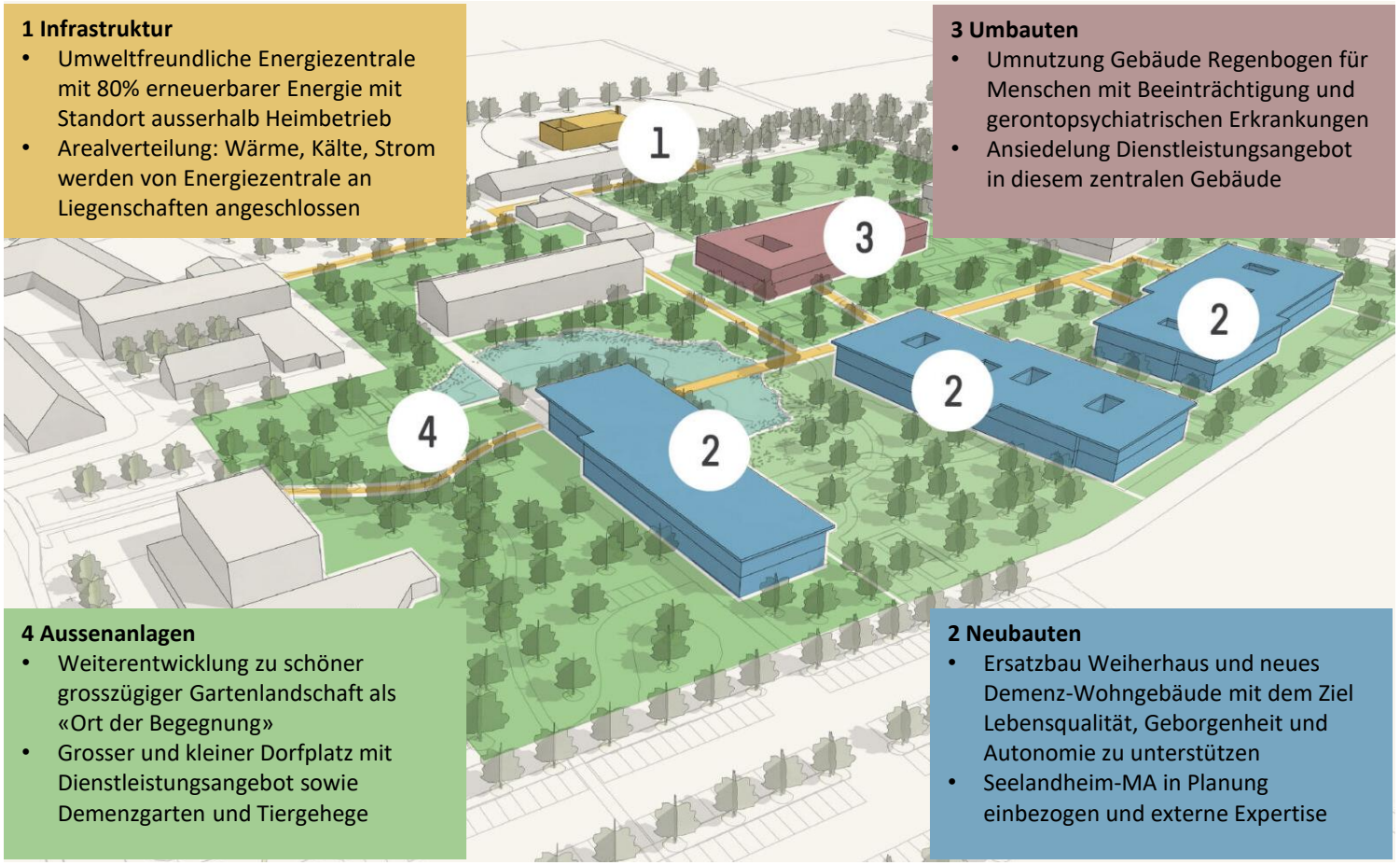
- Wohnen (109 Einzelzimmer)
- Betreuung in niederschwelliger Tagesstruktur
- Beschäftigung nach individuellen Interessen
- Kontrollierte Alkoholabgabe im heimeigenen Restaurant
- Vielfältiges Freizeitangebot

Bauliche Erneuerung der Standorte (1/2)

Masterplan «Neues Seelandheim» mit vier Teilprojekten

1 Infrastruktur
- Umweltfreundliche Energiezentrale mit 80% erneuerbarer Energie mit Standort ausserhalb Heimbetrieb
- Arealverteilung: Wärme, Kälte, Strom werden von Energiezentrale an Liegenschaften angeschlossen

3 Umbauten
- Umnutzung Gebäude Regenbogen für Menschen mit Beeinträchtigung und gerontopsychiatrischen Erkrankungen
- Ansiedelung Dienstleistungsangebot in diesem zentralen Gebäude



4 Aussenanlagen
- Weiterentwicklung zu schöner grosszügiger Gartenlandschaft als «Ort der Begegnung»
- Grosser und kleiner Dorfplatz mit Dienstleistungsangebot sowie Demenzgarten und Tiergehege

2 Neubauten
- Ersatzbau Weiherhaus und neues Demenz-Wohngebäude mit dem Ziel Lebensqualität, Geborgenheit und Autonomie zu unterstützen
- Seelandheim-MA in Planung einbezogen und externe Expertise

Weitere Informationen zum Masterplan finden sich hier.

Bauliche Erneuerung der Standorte (2/2)

Gesamtsanierung und Erweiterung Hospice Le Pré-aux-Boeufs

- Umfassende Sanierung Bewohnerzimmer und Erweiterung Zimmerzahl auf 122 (14 zusätzliche Heimplätze)
- Moderne Grossküche und multifunktionaler Raum für interne und externe Anlässe
- Neugestaltung Umgebung mit Dorfplatz als neuen Treffpunkt
- Anschluss an Fernwärmeverbund Sonvilier

Weitere Informationen zum Projekt finden sich hier.

Verantwortungsbereich und wichtige Aufgaben

- Als Geschäftsführer:in tragen Sie die operative Gesamtverantwortung für die Seelandheim AG und führen die zwei Standorte in Worben und Sonvilier.
- Gemeinsam mit dem Verwaltungsrat entwickeln Sie die eingeschlagene Strategie weiter und setzen diese um.
- Dazu gehören unter anderem der Ausbau des Angebots in Sonvilier, die kulturelle Entwicklung und Zusammenführung von Supportprozessen an den beiden Standorten, die Identifikation potenziell neuer Kooperationspartner sowie die Realisierung von Skaleneffekten mit der neuen Betriebs-AG.
- Zusammen mit der Geschäftsleitung sorgen Sie für kundenorientierte, qualitativ hochstehende und wirtschaftliche Leistungen.
- Sie verkörpern das Gesicht der Seelandheim AG und vernetzen sich aktiv mit wichtigen Anspruchsgruppen.

Das Anforderungsprofil

Fachliche Anforderungen

- Sie bringen einen Leistungsausweis in einer Führungsposition im Gesundheitswesen mit oder können aufzeigen, wie Sie sich rasch in die Langzeitpflege einarbeiten.
- Sie haben die Fähigkeit, die Vision und Strategie mit dem Verwaltungsrat weiter zu entwickeln und den Change zu begleiten.
- Dank Ihrer Erfahrung stellen Sie den wirtschaftlichen Erfolg sicher und implementieren das definierte Geschäftsmodell weiter. Sie haben eine hohe Affinität zur betriebswirtschaftlichen Steuerung.
- Sie sind in der Lage, Netzwerke und Partnerschaften mit den relevanten Anspruchsgruppen (weiter) zu entwickeln und als Brückenbauer:in zu agieren.
- Sie verfügen über eine fundierte betriebswirtschaftliche Aus- oder Weiterbildung (FH/Uni).

Persönliche Anforderungen

- Sie identifizieren sich mit den Werten und Führungsgrundsätzen der Seelandheim AG.
- Als «Gesicht» der Seelandheim AG verfügen Sie über eine hohe Auftrittskompetenz nach innen und aussen (Stichwort: «Storytelling» der verfolgten Strategie).
- Sie sind eine offene, unternehmerische und durchsetzungsstarke Führungspersönlichkeit.
- Sie haben eine überdurchschnittliche Dienstleistungsorientierung sowie Freude an Qualität.
- Sie sind empathisch und in der Lage, die Mitarbeitenden mit auf die Reise zu nehmen.
- Sie sprechen Deutsch und besitzen gute Französischkenntnisse oder haben die Bereitschaft, sich diese zu erarbeiten.