

e-stimate®

Grundlagenwissen zu den Persönlichkeitsprofilen

Dr. Michèle Etienne
etienne@innopool.ch

Dr. Kurt Aeberhard
aeberhard@innopool.ch

Warum arbeitet Innopool mit einer Persönlichkeitsanalyse?

- ... weil wir uns bei der Rekrutierung nicht zu sehr auf unser Bauchgefühl verlassen sollten.
- ... weil diese Messung die Reflexion des subjektiven Eindrucks erlaubt und bei der Vermeidung typischer Rekrutierungsfehler hilft.

15. Oktober 2019

#7 Lessons Learned – Verlassen Sie sich bei der Rekrutierung nicht zu sehr auf Ihr Bauchgefühl

Die vorliegende Ausgabe zeigt auf, wie Persönlichkeitsmerkmale in einem Rekrutierungsprozess systematisch gemessen werden können.

<https://innopool.ch/publikation/7-lessons-learned-verlassen-sie-sich-bei-der-rekrutierung-nicht-zu-sehr-auf-ihr-bauchgefuehl/>

Einleitung



- „Persönlichkeit ist die mehr oder weniger feste und überdauernde Organisation des Charakters, des Temperaments, des Intellekts und der Physis eines Menschen.“ (Eysenck, 1953)
- Die Persönlichkeitsgleichung lautet: Verhalten = Persönlichkeit x Situation
- e-stimate® wurde maßgeblich vom Psychologen Hans Jürgen Eysenck geprägt, welcher 1958 basierend auf den psychologischen bipolaren Dimensionen Neurotizismus und Extraversion ein Vier-Faktoren-Modell der Persönlichkeit entwickelte.
- Jedes Persönlichkeitsprofil wird mit einer Referenzdatenbank von rund 7'500 Profilen verglichen.
- Jedes Profil verbleibt 6 Monate in der Datenbank und wird dann ersetzt.
- Das Verfahren ist reliabel und valide.

Die 4 Farben bei der Persönlichkeitsanalyse nach e-stimate®

Das e-stimate® -Profil zeichnet ein Bild über das Verhalten einer Person anhand von vier Farben (Tendenzen). Jeder Mensch trägt diese vier Tendenzen in sich, allerdings mit unterschiedlicher Ausprägung.

Personen mit deutlich **roten** Verhaltenstendenzen kontrollieren gerne ihr Umfeld, sie wollen Ziele erreichen und Resultate schaffen (roter Verhaltenstyp).

Personen mit deutlich **blauen** Verhaltenstendenzen suchen bekanntes Territorium, sie sind umsichtig und legen grossen Wert auf Präzision (blauer Verhaltenstyp).



Personen mit deutlich **gelben** Verhaltenstendenzen stehen gerne im Mittelpunkt, sie sind innovativ, extrovertiert und sehr überzeugend (gelber Verhaltenstyp).

Personen mit deutlich **grünen** Verhaltenstendenzen suchen die Zusammenarbeit, sind auf Menschen fokussiert, sozial und harmoniebedürftig (grüner Verhaltenstyp).

Die Eigenschaften der 4 Haupttypen an guten und schlechten Tagen

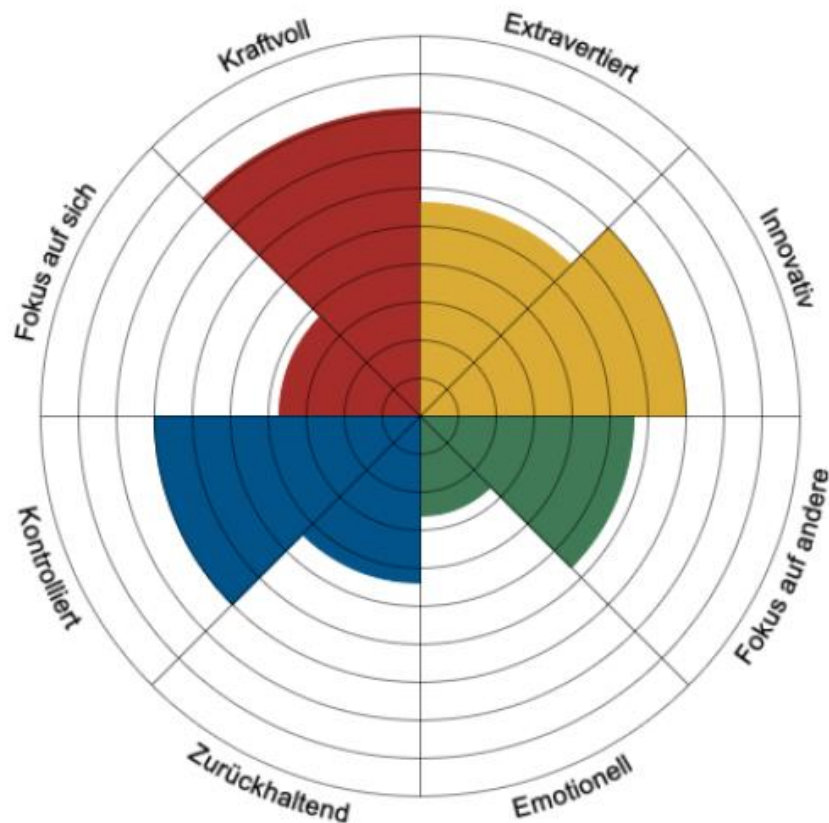
The infographic is divided into four quadrants, each representing a personality type. Each quadrant features a representative image of a man and a woman, a colored circular icon, and two columns of traits. The top-left quadrant (red icon) shows a woman with arms crossed and a man pointing. The top-right quadrant (yellow icon) shows a man in a suit kicking a woman. The bottom-left quadrant (blue icon) shows a man and a woman with arms crossed. The bottom-right quadrant (green icon) shows a woman and a man standing side-by-side.

Typ	An einem guten Tag	An einem schlechten Tag
Typ 1 (Red)	Durchsetzungsstark Entschlossen Energisch Fordernd Fokussiert Selbstbewusst	Kurz angebunden Ungeduldig Beharrend Arrogant Egoistisch Dominierend
Typ 2 (Yellow)	Optimistisch Neugierig Gesellig Spontan Erfinderisch Schöpferisch	Oberflächlich Hektisch Laut Ungeniert Leichtsinnig Unstrukturiert
Typ 3 (Blue)	Systematisch Diszipliniert Genau Ruhig Vorsichtig Reflektierend	Skeptisch Langsam Stur Unnahbar Distanziert Ablehnend
Typ 4 (Green)	Gemeinschaftlich Hilfsbereit Freundlich Emotional Einführend Personenorientiert	Leichtgläubig Zögerlich Passiv Defensiv Empfindlich Ausweichend

2. Einsatz von e-stimate zur Erstellung individueller Profile

Die 8 Facetten bei der Persönlichkeitsanalyse nach e-stimate®

- Jede Farbe wird in 2 Aspekte (Facetten) unterteilt. Je grösser die eingefärbte Fläche, desto stärker die Ausprägung der analysierten Person.



Rote Aspekte

1. **Fokus auf sich** – Fokus auf persönliche Ergebnisse, verfolgt eigene Ziele
2. **Kraftvoll** – Fokus auf die Sache, auf Ergebnisse, verfolgt die Gruppenziele

Gelbe Aspekte

1. **Extravertiert** – Fokus auf Bildung neuer Kontakte, Extrovertiertheit, neue Erfahrungen
2. **Innovativ** – Fokus auf Ideen, auf das Überwinden von Hindernissen und auf das Schaffen von Neuem

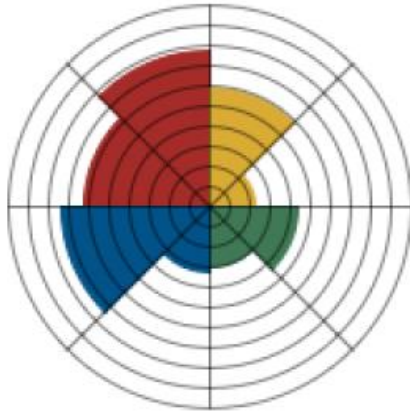
Grüne Aspekte

1. **Fokus auf andere** – Fokus auf das Beitragen zur Allgemeinheit sowie auf das Team
2. **Emotionell** – Fokus auf Gefühle, ist vorsichtig und zurückhaltend

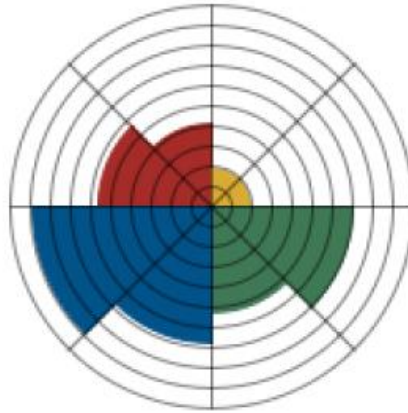
Blaue Aspekte

1. **Zurückhaltend** – Ist formell, zurückhaltend, ruhig und introvertiert
2. **Kontrolliert** – Fokus auf Kompetenz, ist systematisch, präzise und detailliert

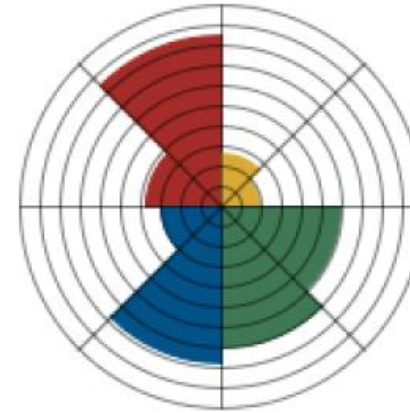
Unterschiedliche Verhaltenstendenzen von Personen lassen sich auf einen Blick visualisieren



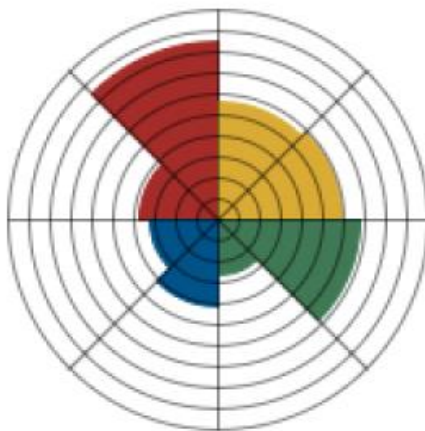
Führungsperson A



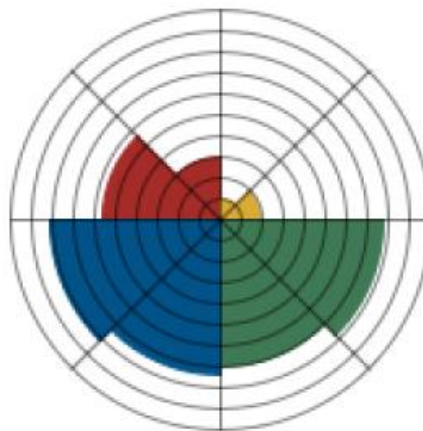
Führungsperson B



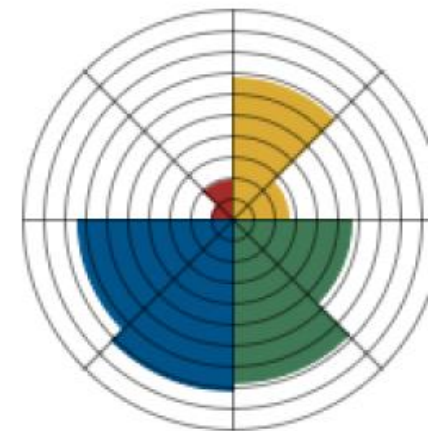
Führungsperson C



Führungsperson D



Führungsperson E



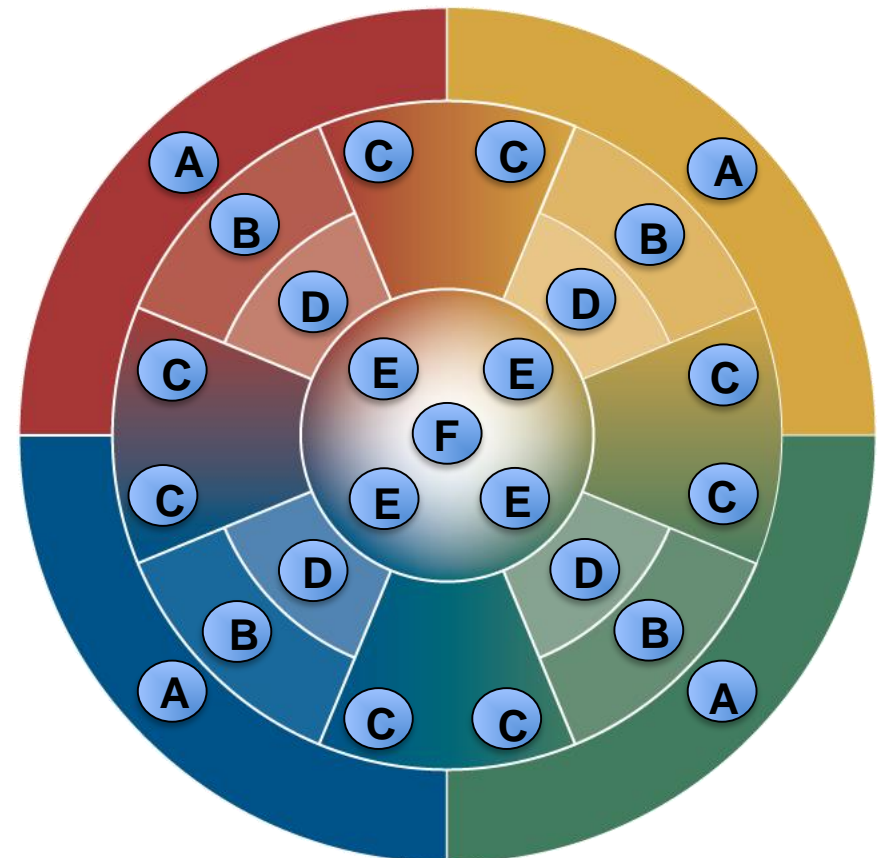
Führungsperson F

3. Einsatz von e-stimate zur Erstellung von Teamprofilen

Zur Erstellung von Teamprofilen wird jede Person im Rad abgebildet

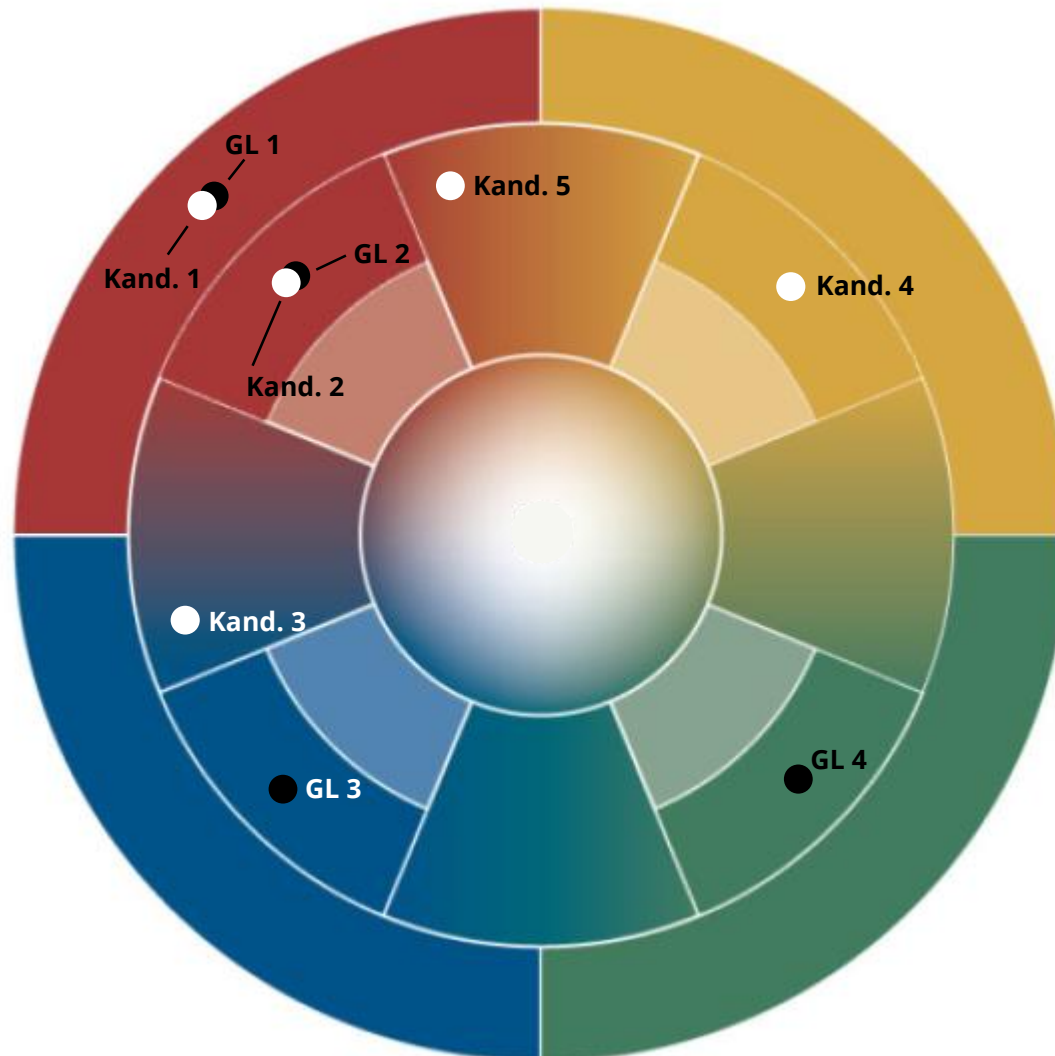
- Persönlichkeiten werden entweder von einer oder mehreren Verhaltenstendenzen angetrieben.
- Persönlichkeit wird angetrieben durch:

- A** eine signifikant ausgeprägte Verhaltenstendenz
- B** eine gemässigt ausgeprägte Verhaltenstendenz
- C** eine Kombination zweier nebeneinander liegender Verhaltenstendenzen
- D** eine Kombination zweier gegenüber liegender Verhaltenstendenzen (selten)
- E** eine Kombination dreier Verhaltenstendenzen
- F** eine Kombination vierer Verhaltenstendenzen



3. Einsatz von e-stimate zur Erstellung von Teamprofilen

Die Position im Teamrad zeigt, welche Verhaltenstendenzen ein/e Kandidat/in in ein Team einbringt und wie der «Fit» ins Team ist

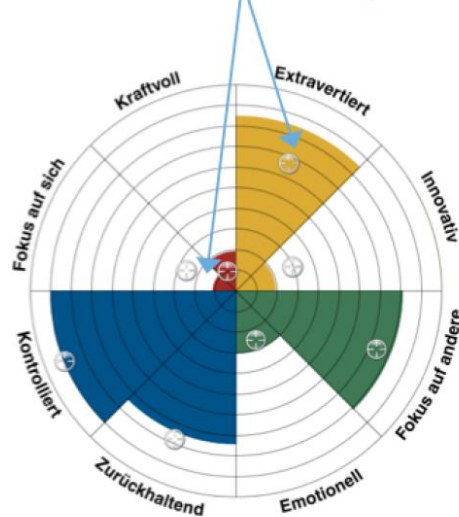


Legende:

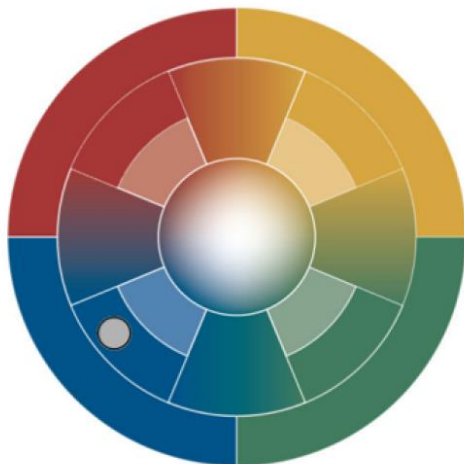
- Bestehende GL
- Kandidat:innen Mandat

Präzise – alle Daten werden zur Interpretation verwendet

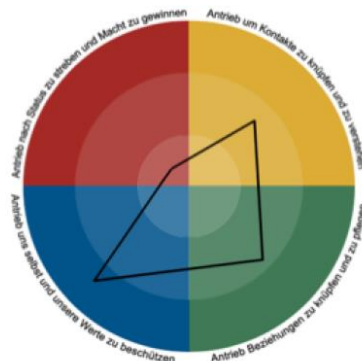
8 Facetten / facettes
Blinde Flecken - Point aveugles



Teamrad / Roue d'équipe
26 Type / Types
Meine Position – Ma position

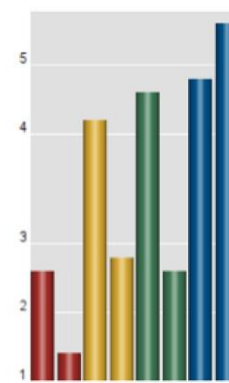


Mein Fussabdruck
Mon empreinte



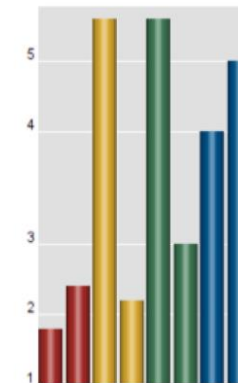
Angestrebtes Verhalten
Comportement acquis

Wie Ich mich sehe
Comment je me vois



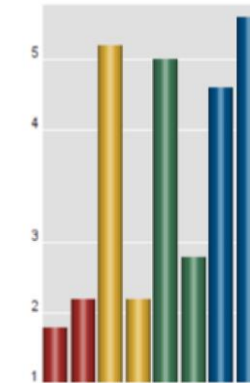
Intuitives Verhalten
Comportement intuitif

Wie Ich bin
Comment je suis

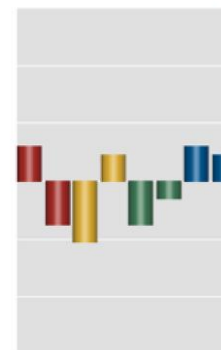


Gesamtdiagramm
Grafique complet

Wie Ich gesehen werde
Comment en me voit



Flux des preferences
Präferenzfluss



Niveau de stress
Stressniveau

Niveau de démotivation
Demotivationsgrad

